

Free Business Consultation

Attract & Retain Talent | Improve Productivity | Reduce Stress



Family-Friendly is Business Friendly



- ✓ Benefits the Business
- ✓ Supports the Family
- ✓ Invests in Community

Not all employers can offer onsite child care, but there are many options for businesses to support their employee's need for work-life balance. The options support any size business and range in investment and ROI.

Let us help you decide which option is right for your business. Using our 5-step process, we will help you come up with a plan to support our employees and be competitive in attracting new talent.



Only 27% of families have the father as the sole breadwinner.



83% of millennials will leave one job for another with stronger family policies.



Replacing an employee costs a business **6-9 months of that employee's salary.**

Be recognized as a Best Place for Working Parents®

Gain a competitive advantage with the new businesses designation through a 3-minute, online self-assessment!

About the self-assessment

With our short, confidential online self-assessment businesses can see if they qualify for a Best Place for Working Parents® designation and view how their company compares to other companies of like size and industry.

[BESTPLACE4WORKINGPARENTS.COM/NEVADA](https://bestplace4workingparents.com/nevada)



THE BEST PLACE FOR WORKING PARENTS®



3-MINUTE SELF-ASSESSMENT



COMPLETELY CONFIDENTIAL



IMMEDIATE ONLINE RESULTS



ChildrensCabinet.org/businesses

pwest@childrencabinet.org

Cuando es Ideal para Familias es Ideal para Negocios

- ✓ Beneficia el Negocio
- ✓ Apoya a la Familia
- ✓ Invierte en la Comunidad



No todos los empleadores pueden ofrecer cuidado infantil en el sitio, pero hay muchas opciones para negocios para apoyar el equilibrio de trabajo-vida de sus empleados. Las opciones apoyan a negocios de cualquier tamaño y varía en la extensión y retorno del inversión.

Permítanos ayudarle a decidir qué opción es la adecuada para su negocio. Utilizando nuestro proceso de 5 pasos, le ayudaremos a elaborar un plan para apoyar a nuestros empleados y ser competitivos en la atracción de nuevos talentos.



Solo el 27% de las familias tienen al padre como único sostén de la familia.



El 83% de los millennials dejarán un trabajo por otro con políticas familiares más fuertes.



Replasar a un empleado le cuesta a un negocio de **6 a 9 meses del salario de ese empleado.**

Ser reconocido como un **Best Place for Working Parents®**

Obtenga una ventaja competitiva con la designación de nuevos negocios a través de una autoevaluación en línea de 3 minutos!

Sobre la autoevaluación

Con nuestra breve y confidencial autoevaluación en línea, negocios pueden ver si califican para una designación de Best Places for Working Parents® (Mejor Lugar Para Padres Trabajadores) y ver cómo se compara su negocio con otros negocios del tamaño e industrias similares.

[BESTPLACE4WORKINGPARENTS.COM/NEVADA](https://bestplace4workingparents.com/nevada)



THE BEST PLACE FOR
WORKING PARENTS®



AUTOEVALUACIÓN DE 3 MINUTOS



COMPLETAMENTE CONFIDENCIAL



RESULTADOS INMEDIATOS EN LÍNEA

